

ISTITUTO COMPRESIVO "GIOVANNI PAOLO II"
 Viale Alessandro Ruspoli, 80 - 00126 ROMA - XXI Distretto
 C.F.97197210582 C.M. Rmic841006
 Tel. 0645554724 Fax: 0652319357
 e-mail: RMIC841006@istruzione.it Pec: rmic841006@pec.istruzione.it
www.icgiovannipaoloi.gov.it

IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE

tra il Dirigente scolastico dott. Giuliana Atzeni in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo "Giovanni Paolo II" Via Ruspoli 80 – ROMA

RSU	Delia Micarelli	<i>Delia Micarelli</i>
	Autilia Lettieri	<i>Autilia Lettieri</i>
	Cinzia Dominici	<i>Cinzia Dominici</i>
SINDACATI	FLC/CGIL sig.	<i>Assente</i>
	UIL sig. Fabrizio Emer	<i>Fabrizio Emer</i>
	delegata UIL dal segr.gen. Massimo Albisetti	
	ins. Antonia Spinelli	<i>Antonia Spinelli</i>
TERRITORIALI	SNALS/CONFISAL	<i>Assente</i>
	GILDA/UNAMS	<i>Assente</i>
	CISL/SCUOLA	<i>Assente</i>

L'anno 2018, il mese di Gennaio, il giorno 18 , in Roma, presso l'Istituzione scolastica Istituto Comprensivo " GIOVANNI PAOLO II", in sede di contrattazione integrativa tra la parte pubblica firmataria del presente Contratto integrativo, i componenti della RSU ed i rappresentanti delle organizzazioni sindacali, di cui in calce alla presente ipotesi di Contratto integrativo,

VIENE CONCORDATO

PARTE SESTA – TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO D'ISTITUTO E AD OGNI ALTRA RISORSA IMPIEGATA PER CORRISPONDERE COMPENSI, INDENNITÀ O QUANT'ALTRO AL PERSONALE IN SERVIZIO PRESSO L'ISTITUTO.

ART. 28– limiti e durata dall'accordo.

a. Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di istituto relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo d'istituto ed a ogni altra risorsa a qualsiasi titolo pervenuta nella disponibilità dell'istituto che venga parzialmente o totalmente impiegata per corrispondere compensi, indennità o quant'altro al personale in servizio presso l'istituto stesso.

b. Il presente accordo ha validità per l'anno scolastico 2017/2018.

Art. 29 – Risorse

1- Le risorse disponibili per l'attribuzione del salario accessorio sono costituite da:

- Stanziamenti previsti per l'attivazione delle funzioni strumentali all'offerta formativa.
- Stanziamenti previsti per l'attivazione degli incarichi specifici del personale ATA.
- Stanziamenti del Fondo dell'Istituzione scolastica annualmente stabiliti dal MIUR.
- Eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti.
- Altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro.
- Eventuali contributi finalizzati dei genitori.

Art. 30 - Attività finalizzate

1- I fondi finalizzati a specifiche attività a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la provenienza, possono essere utilizzati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.

Art. 31- Finalizzazione delle risorse del FIS

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti.



Art. 32 – Criteri per la suddivisione del Fondo d'Istituto

- 1- Le risorse del fondo dell'istituzione scolastica, con esclusione di quelle di cui all'art. 17, vengono suddivise tra le diverse figure professionali presenti nella scuola sulla base delle esigenze organizzative e didattiche che derivano dalle attività curricolari ed extracurricolari previste dal POF, nonché dal Piano annuale delle attività del personale docente, dal Piano annuale di attività del personale ATA.
- 2- In considerazione del trattamento previsto dall'art.1 c.332 Legge 190/2014 con il quale i coll.scolastici possono essere sostituiti solo dopo n.7 gg.consecutivi di assenza e gli Ass.Amm.vi solo quando scendono a meno di tre posti, tenuto conto anche del maggior aggravio di lavoro degli ATA, si rende necessaria una compensazione sia con un aumento dell'intensificazione che di quello dello straordinario.
Pertanto si decide di destinare il 65% del fondo d'istituto scolastico al fondo docenti e il 35% al fondo ATA.
Le economie dell'anno precedente rimangono assegnate alla stessa categoria di personale da cui provengono
- 3- Del fondo totale, degli oneri sono a carico dello stato e al netto degli oneri a carico del dipendente e al lordo dell'IRPEF (NETTO IRAP).
- 4- È istituito un fondo di riserva, per far fronte a necessità non programmate in quanto imprevedibili; di tali fondi va esplicitata la somma.

Art. 33 – Stanziamenti

- 1) Al fine di realizzare le finalità di cui all'articolo 18, sulla base della delibera del C.d.I., di cui all'art. 88 del CCNL e del Piano Annuale, vengono stabiliti i seguenti stanziamenti del fondo d'istituto:
 - a. La somma necessaria per i compensi ai collaboratori del Dirigente, n. 4 unità e per le figure di presidio ai plessi (A tali docenti spettano i compensi stabiliti nel tavolo di contrattazione, in misura forfetaria annua).
 - b. La somma prevista per gli incarichi aggiuntivi e per lavoro intensivo personale ATA.
 - c. Eventuale disponibilità da programmare per il personale A.T.A.
 - d. La somma prevista per il personale docente impegnato nei progetti previsti dal POF/PTOF.
 - e. Eventuale disponibilità da programmare.
 - f. Nel caso in corso d'anno si rendessero disponibili nuove risorse, si procederà ad un aggiornamento del presente accordo; lo stesso avverrà nel caso si rendessero necessarie delle modifiche, anche a seguito di una nuova articolazione del Piano Annuale.

Art. 34 – Conferimento degli incarichi

- 1) Il Dirigente Scolastico individua i docenti a cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive ed extracurricolari sulla base dei criteri stabiliti dal Collegio dei Docenti, della disponibilità degli interessati e delle diverse professionalità.
- 2) Qualora nell'ambito di un progetto, sia interno alla scuola che assunto in convenzione con Enti esterni, sia prevista esplicitamente anche l'indicazione dei docenti, il Dirigente conferirà l'incarico a tali docenti.
- 3) Il Dirigente conferisce individualmente e in forma scritta gli incarichi relativi allo svolgimento di attività aggiuntive retribuite con il salario accessorio.
- 4) Nell'atto di conferimento dell'incarico sono indicati, oltre ai compiti, anche il compenso spettante e i termini del pagamento.
- 5) La liquidazione dei compensi sarà successiva alla verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e alla valutazione dei risultati conseguiti.



Art. 35 – Quantificazione delle attività aggiuntive per il personale ATA

- 1- Il Dirigente Scolastico individua il personale cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, come da piano annuale predisposto dal D.S.G.A.
- 2- Le attività aggiuntive, svolte nell'ambito dell'orario d'obbligo nella forma di intensificazione della prestazione, vanno riportate ad unità orarie di impegno aggiuntivo, ai fini della liquidazione dei compensi e/o del godimento dei recuperi compensativi.

Art. 36– Recuperi compensativi

1. Per il personale ATA possono essere disposti recuperi compensativi dello straordinario da fruirsi ripartito equamente nei periodi di Natale, Pasqua ed estate, compatibilmente con le esigenze di servizio, fino ad un massimo del 70% del totale su base annua, salva diversa richiesta degli interessati (tranne per l'intensificazione durante l'orario di servizio per la sostituzione del collega assente).

Art. 37 – Incarichi specifici

- 1- Su proposta del DSGA, il D.S. stabilisce il numero e la natura degli incarichi specifici per il personale A.T.A., di cui all'art. 47, comma 1, lettera b) del CCNL da attivare nella istituzione scolastica;
- 2- Il dirigente, conferisce tali incarichi tenendo conto in particolare dei compiti legati all'assistenza alla persona all'assistenza di base agli alunni diversamente abili e al primo soccorso, sulla base dei seguenti criteri:
 - titoli professionali certificati
 - esperienza dimostrata
 - disponibilità
 - settore di lavoro

Art. 38 – Clausola di salvaguardia

1. Qualora, in sede di consuntivo si verificassero residui questi andranno così distribuiti: per i docenti Collaboratori del DS e per gli ATA, per la sostituzione dei colleghi assenti.
2. Nel caso di sopravvenuta entrata verrà riaperto il tavolo della contrattazione.

Art. 39 – Retribuzione accessoria

1. Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.
2. La liquidazione dei relativi compensi avverrà a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.
3. In caso di mancata corrispondenza, il Dirigente dispone – a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto – la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.



ARTICOLO 40 – CALCOLO DELLE RISORSE

Le risorse finanziarie per l'a.s. 2017/18 sono state comunicate dal MIUR – Direzione Generale Politiche finanziarie e di bilancio con Nota 19107 del 28/09/2017

Vedi allegati per la ripartizione:

Allegato 1: Proposta dei criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto per l'attribuzione dei compensi accessori

Allegato 2: assegnazione e ripartizione delle risorse finanziarie 2017-18

Allegato 3: suddivisione risorse personale ATA

Allegato 4: : suddivisione risorse personale docente

Allegato 5: area a rischio

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore...Dott.ssa Giuliana Atzeni..... *Giuliana Atzeni*

PARTE SINDACALE

RSU
Delia Micarelli *Delia Micarelli*
Autilia Lettieri *Autilia Lettieri*
Cinzia Dominici *Cinzia Dominici*

SINDACATI
FLC/CGIL sig. *Assente*
UIL sig. Fabrizio Emer *Assente*
delegata UIL dal segr.gen.Massimo Albisetti :
ins. Antonia Spinelli *Assente*

TERRITORIALI
SNALS/CONFSAL *Assente*
GILDA/UNAMS *Assente*
CISL/SCUOLA..... *Assente*



ISTITUTO COMPRESIVO "GIOVANNI PAOLO II"

Viale Alessandro Ruspoli, 80 - 00126 ROMA - XXI Distretto

C.F.97197210582 C.M. Rmic841006

Tel. 0645554724 Fax: 0652319357

e-mail: RMIC841006@istruzione.it Pec: rmic841006@pec.istruzione.it

www.icgiovannipaoloi.gov.it

ALLEGATO N.1

Budget fondo di Istituto: proposta dei criteri per la ripartizione delle risorse del fondo di Istituto per l'attribuzione dei compensi accessori ai sensi dell'art.45, comma 1, del d.lgs n. 165/2001, al personale docente, educativo ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari (art. 6 comma 2 lettera l) CCNL 2006/2009) e definizione compenso incentivante a.s. in corso per personale Docente ed ATA:

- a. Proposta utilizzo delle risorse e definizione compenso incentivante a.s. in corso per personale Docente ed ATA
- b. Proposta distribuzione fondi per incarichi specifici personale A.T.A.
- c. Proposta attribuzione dei compensi per attività aggiuntive all'insegnamento (art.86 CCNL lett.B) e attività funzionali all'insegnamento (art.86 CCNL lett.C)
- d. Proposta distribuzione fondi per Funzioni strumentali e staff della dirigenza

1) Per l' utilizzo delle risorse e definizione compenso incentivante a.s. in corso per personale Docente ed ATA propone i seguenti criteri generali

- a) Suddivisione budget fondo do Istituto scolastico così come previsto dal contratto integrativo d Istituto: 65% per i docenti (Euro 25.304,81) e 35% per personale ATA (Euro 13.625,66) (all.2)
- b) Vi sono economie residue provenienti dal FIS precedente personale Docente pari a 275,37 euro e dal personale ATA pari 148,28 per un totale euro 423,65 (all.2)
- c) Per l'indennità di direzione del DSGA € 4.4700,00 , verrà sottratta dal budget del FIS
- d) Fondi Area a rischio: (+ economie precedenti di €50,96) Euro 8.039,00: di cui 6.212,50 quota docenti 1.826,50 quota ATA (all.5)

2) Proposta distribuzione fondi per incarichi specifici personale ATA

a) Per gli incarichi specifici per il personale ATA propone quanto segue:

Totale generale degli incarichi specifici Euro € 2.531,85 lordo dipendente da ripartire in base alle esigenze dei singoli plessi, le capacità, gli attestati .

Per i dettagli si rimanda alle proposte specifiche allegate (all. N.3)

3) Per l' attribuzione dei compensi per attività aggiuntive all'insegnamento (art. 86 CCNL lett. B) e attività funzionali all'insegnamento (art. 86 CCNL Lett. C) (all. N. 4)

Es

es
mi

a) Vista la disponibilità del FIS, nell'ottica dell'equità e del rispetto del lavoro di tutti, ad ogni progetto approvato dal Collegio dei docenti, viene assegnata una cifra forfettaria per la sua attuazione. La proposta delle ore è inoltrata al tavolo della Contrattazione di Istituto.

Da quest'anno l'Istituzione ha ottemperato alla ammissione dei progetti mediante una Commissione individuata dal Collegio docenti che sulla base di criteri, anch'essi deliberati in seno al Collegio ha definito l'elenco dei progetti ammessi tra quelli presentati

- a) Tutti i docenti interessati hanno diritto ad accedere almeno ad un solo progetto incentivato dal FIS.
- b) I docenti che lo desiderano potranno partecipare a titolo gratuito alla progettualità della scuola.
- c) La partecipazione ai progetti dei docenti è subordinata al possesso di competenze specifiche.
- d) Ad ogni singolo progetto possono partecipare tutti gli alunni del proprio ordine di scuola; per i progetti unitari di Istituto possono partecipare tutti gli alunni dell'Istituzione scolastica.
- e) Possono partecipare ai progetti più classi o sezioni dell'I.C.
- f) Ogni progetto è attivato se coinvolge due o più classi o sezioni con un minimo di 15 alunni, fatta eccezione i progetti di recupero che prevedono un minimo di n.8 alunni ed un max. di 10 alunni.
- g) I progetti del corso TRINITY saranno attivati dopo selezione operata dai docenti responsabili, sulla base delle richieste ricevute dai genitori, con gruppo di 8/15 alunni. Quest'anno è stato attivato un gruppo formato da solo 6 alunni per assicurare la continuità del gruppo di livello 2, che altrimenti sarebbe venuto a decadere per il numero esiguo di alunni iscritti.

Criteri specifici

1. Dare priorità ai progetti che saranno attivati per il recupero con gruppi di 8/10 alunni, da tenersi a dell'orario curricolare.
 2. I progetti finalizzati alla stessa tematica, devono essere unificati in un unico progetto pilota.
- 4) Distribuzione fondi per Funzioni strumentali e staff della dirigenza, propone i seguenti criteri generali:
- a) Poiché il Collegio dei docenti, ai sensi dell'art. 33 del CCNL 2006/2009, ha individuato n. 11 "Funzioni strumentali" al Piano dell'Offerta Formativa incaricate nelle quattro aree si suddivide il fondo di 5.407,22 E. destinato per le F.S. dando un maggior peso alle aree 1 e 2 in quanto le funzioni relative alla prima area quest'anno devono interessarsi dell'applicazione del decreto legislativo 62/2017 che implica un aggiornamento notevole del PTOF, e quindi di un impegno, nell'ambito della valutazione, la funzione dell'area 2 comporta un impegno costante per tutto l'anno scolastico.
 - b) La retribuzione dei Collaboratori del DS con il FIS vede un maggior riconoscimento dei due Collaboratori scelti dal Dirigente ai sensi dell'art 25 D.lgs 165/2001 e come definito dall'art. 34 del CCNL 2006/2009 e degli altri due collaboratori del DS ai sensi dell'art.1 comma 83 della Legge 107 che coadiuvano con i primi due collaboratori e li supportano in alcuni aspetti organizzativi;
 - c) E' necessario inoltre, vista la complessità dell'IC, dislocato su più plessi, dalla scuola dell'infanzia alla scuola secondaria di I grado, di concordare un compenso per i 4 (quattro) responsabili di plesso della scuola dell'Infanzia e della Primaria di Catrani in modo non identico in quanto i plessi di Via Catrani e di Via de Ursis sono temporaneamente chiusi in attesa dei lavori che il Comune di Roma deve effettuare.
- 5) Criteri utilizzo ore eccedenti: ripartizione Primaria 30,21% -Secondaria 1 Grado 59,83%, Infanzia 9,96%

AS



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Giuliana Atzen

Giuliana Atzen
[Signature] *[Signature]* *[Signature]*



ISTITUTO COMPRESIVO "GIOVANNI PAOLO II"
 Viale Alessandro Ruspoli, 80 - 00126 ROMA - XXI Distretto
 C.F.97197210582 C.M. Rmic841006
 Tel. 0645554724 Fax: 0652319357
 e-mail: RMIC841006@istruzione.it Pec: rmic841006@pec.istruzione.it
www.icgiovannipaoloi.gov.it

FIS 2017-18	Assegnazione	MIUR				
Assegnaz.	Nota 19107 28/09/2017 4/12	Nota 19107 28/09/2017 8/12	FIS Tot.	Economie a.s.2016/17		Tot.compr. .economie
fis	14.466,82	28.933,65	43.400,47	423,65		43.824,12
F.S.	1.802,40	3.604,82				5.407,22
I.S.	772,07	1.544,15		215,63		2.531,85
ore ecced.	900,92	1.801,82		26,68		2.729,42
Tot.assegn.						

FIS A.S.2017/18 ripartizione							
		L.S.	L.D.				
Docenti	104						
ATA	20						
Tot.	124						
plessi	6						
Totale			43.400,47				
DSGA			4.470,00				
Netto			38.930,47			Economie	Tot.FIS
Docenti				65%	25.304,81	275,37	25.580,18
Ata				35%	13625,66	148,28	13.773,94
					38.930,47	423,65	39.354,12

		Economie	dot.ann.	Tot.
ore eccedenti		26,68	2.702,74	2.729,42
ore eccedenti	n.docenti	Parametro ore pag.	ore da effettuare arrot.	Importo da pagare
primaria		€18,65	44	820,60
materna		€18,03	15	270,45
medie		€27,09	60	1.625,40
Tot. progr.				2.716,45
Tot.disp.				2.729,42
Differenza				12,97

AS

*For
AS
per*



ISTITUTO COMPRESIVO "GIOVANNI PAOLO II"
 Viale Alessandro Ruspoli, 80 - 00126 ROMA - XXI Distretto
 C.F.97197210582 C.M. Rmic841006
 Tel. 0645554724 Fax: 0652319357
 e-mail: RMIC841006@istruzione.it Pec: rmic841006@pec.istruzione.it
www.icgiovannipaoloi.gov.it

INCARICHI SPECIFICI

- Il budget degli assistenti amministrativi (comprensivo delle economie a.s.2016/17) per gli Incarichi Specifici € 2.531,85
- verrà suddiviso come segue:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

- | | |
|---|------------------------|
| • n.1 unità – compiti: sost. DSGA – organizzazione personale ATA | (art.7 CCNL 7.12.2005) |
| • n.1 unità – compiti: ricostr.carriera e mod.PA04 in collab. con il DSGA | (art.7 CCNL 7.12.2005) |
| • n.1 unità - compiti: Collaborazione con il DSGA | € 738,00 L.D. |
| • n.1 unità - compiti: Coord.GLH e rapporti con gli organi competenti di tutti e tre gli ordini di scuola | € 738,00 L.D. |
| Totale A | € 1.476,00 L.D. |

COLLABORATORI SCOLASTICI

Scuola Media

- | | |
|--|------------------|
| • n.1 unità – ausilio alunni H | € 125,00 L.D. |
| • n.1 unità – Primo soccorso | € 125,00 L.D. |
| • n.1 unità - Archivio seminterrato/soffitta, area ecologica | (art.3 ex art.7) |
| • n.1 unità - Archivio seminterrato/soffitta ,area ecologica | (art.3 ex art.7) |

Materna V. Petra

- | | |
|--|---------------|
| • n.1 unità - alunni H, ausilio e igiene personale bambino | € 187,50 L.D. |
|--|---------------|

Materna V. Fra' Andrea di Giovanni

- | | |
|--|------------------------|
| • n.1 unità - alunni H, ausilio e igiene personale bambino | (art.7 CCNL 7.12.2005) |
| • n.1 unità - alunni H, ausilio e igiene personale bambino | (art.3 ex art.7) |

Primaria V.le Ruspoli

- | | |
|---|---------------|
| • n.1 unità - ausilio alunni H | € 100,00 L.D. |
| • n.1 unità – Primo soccorso | € 100,00 L.D. |
| • n.1 unità - servizio esterno -fotocopie | € 100,00 L.D. |
| • n.1 unità - ausilio alunni H | € 100,00 L.D. |
| • n.1 unità - piccola manutenzione | € 200,00 L.D. |

Totale B € 1.037,50 L.D.

Totale generale incarichi specifici € 2.513,50 L.D.
Economia € 18,35

AS

See [Signature]

Determinazione dei compensi per il personale ATA

FIS ATA 2017/18	13.625,66
Economie	148,28
TOTALE FIS ATA 16/17	13.773,94

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

ATTIVITA'	N. UNITA'	COMPENSI Al lordo dipendente
Sostituzione Collega assente e intensificazione	4 tempo pieno	30 x 4 = 120h x 14,5 = € 1.740,00
	1 part-time 30h	16 x 1 = 16h x 14,5 = € 232,00 136h € 1.972,00
Flessibilità (intensificazione)	4 tempo pieno	32 x 4 = 128h x 14,5 = € 1.856,00
	1 part-time 30h	22 x 1 = 22h x 14,5 = € 319,00
	1 part-time 6h	6 x 1 = 6h x 14,5 = € 87,00 156h € 2.262,00
Eventuali straordinari (estensivi)	4	40 x 4 = 160h x 14,5 = € 2.320,00
Totale		452h € 6.554,00

COLLABORATORI SCOLASTICI

ATTIVITA'	N. UNITA'	COMPENSI Al lordo dipendente
Sostituzione Colleghi assenti e intensificazione	PRIMARIA Ruspoli 8 coll.scol.	11h x 8c. = 88 h x 12,5€ = € 1.100,00
	SECONDARIA 1°G.4 coll.scol.	11h x 4c. = 44h x 12,5€ = € 550,00 132 h € 1.650,00
Flessibilità oraria e intensificazione	PRIMARIA Ruspoli 8 coll.scol.	10hx8c. = 80h x 12,5€ = € 1.000,00
	SECONDARIA 1°Grado 4 coll.scol.	10hx4c. = 40h x 12,5€ = € 500,00
	Infanzia V.F.A.de G. 1 coll.scol.	5hx1c. = 5h x 12,5€ = € 62,50
	Infanzia V.de Ursis 1 coll.scol.	5hx1c. = 5h x 12,5€ = € 62,50
	Infanzia V.Petra 1 coll.scol.	5hx1c. = 5h x 12,5€ = € 62,50 135h € 1.687,50
Eventuali straordinari	PRIMARIA Ruspoli 8 coll.scol.	18 h x 8c. = 144h x 12,5€ = € 1.800,00
	SECONDARIA 1°Grado 1 coll.scol.	20h x 3c. = 60h x 12,5€ = € 750,00
	Infanzia V.F.A.de G. 1 ½ coll.scol.	11h x 1c. = 11 h x 12,5€ = € 137,50 4 h x ½ c. = 4 h x 12,5€ = € 50,00
	Infanzia V.Petra 1 coll.scol.	11hx1c. = 11h x 12,5€ = € 137,50 230h € 2.875,00
TOTALE		497h € 6.212,50
Tot. Amm.vi € 6.554,00 + coll.ri scolastici € 6.212,50		€ 12.766,50
n. 1 Ass.Amm. Logistica, area progetti ,prescuola		€ 1.004,93
Totale utilizzato		€ 13.771,43
Disponibilità risorse finanziarie assegnate P. 19107 del 28/09/17		€ 13.773,94
Differenza non utilizzata		€ 2,51

Qualora si verificassero delle economie in sede di consuntivo rispetto al contratto si delibera di ridistribuirle nella voce flessibilità.

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI

il D.S. comunica che per la sostituzione del collega assente verrà effettuato il servizio a turno o per disponibilità data e comunque verrà incentivato come maggior carico di lavoro e verrà quantificato in 1hr come intensificazione dove si rende necessario lo straordinario verrà effettuato dopo il proprio orario di servizio e verrà recuperato in caso di necessità personale o durante la sospensione dell'attività didattica o retribuito con il F.I.. Questo punto verrà discusso in contrattazione.

Ogni unità collaborerà con il D.S.G.A. a seconda delle esigenze del medesimo

SCUOLA INFANZIA E PRIMARIA

il D.S. comunica che per la sostituzione del collega assente verrà effettuato il servizio e la sorveglianza a turno o per disponibilità data e comunque verrà incentivato come maggior carico di lavoro e verrà quantificato in 1hr (1/2 hr come intensificazione + ½ hr. per le pulizie) da recuperare in caso di necessità personale o durante la sospensione dell'attività didattica o retribuito con il F.I.. Questo punto verrà discusso in contrattazione.

SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

il D.S. comunica che per la sostituzione del collega assente verrà effettuato il servizio e la sorveglianza a turno o per disponibilità data e comunque verrà incentivato come maggior carico di lavoro e verrà quantificato in 1,30hr (1hr come intensificazione + ½ hr. per le pulizie) da recuperare in caso di necessità personale o durante la sospensione dell'attività didattica o retribuito con il F.I.. Questo punto verrà discusso in contrattazione.



ISTITUTO COMPRESIVO "GIOVANNI PAOLO II"
 Viale Alessandro Ruspoli, 80 - 00126 ROMA - XXI Distretto
 C.F.97197210582 C.M. Rmic841006
 Tel. 0645554724 Fax: 0652319357
 e-mail: RMIC841006@istruzione.it Pec: rmic841006@pec.istruzione.it
www.icgiovannipaoloi.gov.it

BUDGET DOCENTI 65% € (lordo)

PIANO ANNUALE
 Anno scolastico 2017/18
 SCHEMA DI PREVISIONE ATTIVITÀ e PROGETTI

FUNZIONI STRUMENTALI

Il Collegio dei Docenti, ai sensi dell'art. 33 del CCNL 2006/2009, ha individuate n. 9 Funzioni Strumentali al Piano dell'Offerta Formativa, ex FF.OO.

Si propone di assegnare la retribuzione alle 9 F.S. nel seguente modo:

n. 2 F.S. dell'Area 1: Monitoraggio e autovalutazione: € 700,00 cad. lordo dipendente	(totale € 1.400,00)
n. F.S. dell'Area 2 : 1 Sostegno Inf./Prim. € 616,00 lordo dipendente	
1 Sostegno Sec. I grado € 556,00 lordo dipendente	
1 BES Inf./Prim./ Sec. I grado € 616,00 lordo dipendente	
	(totale € 1.788,00)
n. 3 F.S. dell'Area 3: Continuità e Orientamento € 546,00 cad. lordo dipendente	
	(totale € 1.638,00)
n. 1 F.S. dell'Area 4: IFormazione Docenti € 581,22 lordo dipendente	
	(totale € 581,22)

Cifra disponibile programmata € 5.407,22 lordo dipendente.

Determinazione dei compensi per il personale Docente

Docenti - Determinazione dei compensi FIS

FIS docenti 2017/2018	25.304,81 €
Economie	275,37 €
TOTALE FIS DOCENTI 16/17	25.580,18 €

COLLABORATORI DEL D.S. e RESPONSABILI DEI PLESSI della scuola dell'Infanzia

Ai sensi dell'art. 34 del CCNL 2006/2009, il Dirigente può avvalersi della collaborazione di docenti da lui individuati non oltre le due unità. I due collaboratori saranno dislocati uno per plesso.

Sono state concordate per i due Collaboratori, in misura forfetaria, per un totale di € 3.022,68

Tale somma sarà così ripartita:

Collaboratori del DS	Compenso forfetario
2° Collaboratore DS (V.Mascardi - Scuola sec. di 1° grado)	1.511,34 €
1° Collaboratore DS (V.le Ruspoli - Scuola primaria)	1.511,34 €
totale	3.022,68 €

lv

for
eg

Sono state inoltre concordate per i quattro Responsabili dei plessi della scuola dell'Infanzia e Primaria di Via Catrani, per le due figure di supporto ai Collaboratori del DS, l'importo totale di € 1.942,50 .

Tale somma sarà così ripartita:

Supporto ai Collaboratori del DS – Ref. plesso	n. ore Funzionali	Importo
Supporto Collaboratore DS (V.Mascardi)	40	700,00 €
Supporto Collaboratore DS (V.le Ruspoli)	40	700,00 €
Referente plesso V.de Ursis	8	140,00 €
Referente plesso V.Petra	8	140,00 €
Referente plesso V.Fra' Andrea di Giovanni	10	175,00 €
Referente plesso V.Catrani	5	87,50 €
totale	111	1.942,50 €

ALTRE ATTIVITÀ DI COLLABORAZIONE AI DS

Descrizione attività	Unità coinvolte	n. ore Funzionali	Importo
Coordinatori sec.I Grado	12	96	1.680,00 €
Coordinatori primaria	21	84	1.470,00 €
Coordinatori interclasse primaria	7	50	875,00 €
Commissione orientamento/continuità	3	30	525,00 €
Lab.materiale supervisione	1 primaria 1 sec. I grado	15 5	262,50 € 87,50 €
Lab. musicale	1	5	87,50 €
Lab. artistico	1	5	87,50 €
Referente modulistica	1	7	122,50 €
Referente bullismo	1	15	262,50 €
Responsabile laboratorio informatico e cura sito web scuola	1 primaria/sec. I grado	100	1.750,00 €
Referente lab. Informatico	1 sec. I grado	10	175,00 €
Commissione sostegno	1	10	175,00 €
Commissione curricolo per competenze e valutazione	8	120	2.100,00 €
Commissione formazione docenti	1	10	175,00 €
Totale		562	9.835,00 €

PROGETTI ED ATTIVITÀ DI ARRICCHIMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA NON CURRICULARI

Progetti	Descrizione attività	Docenti coinvolti	n. ore funz	importo h funz	n. ore front	importo h front	TOTALE €
TRINITY	Potenziamento inglese Primaria/ Sec. I grado	4	22	385,00 €	96	3.360,00 €	3.745,00 €
DELTA SCOLAIRE	Potenziamento francese Sec. I grado	1	5	87,50 €	20	700,00 €	787,50 €
I SPEAK ENGLISH... AND YOU?	Potenziamento/inglese infanzia	1	20	350,00 €			350,00 €
COSTRUIAMO LA PACE 3,2,1... SPLASH	Potenziamento/inclusione primaria	4	54	945,00 €	18	630,00 €	1.575,00 €
A SCUOLA DI LEGALITÀ-CITTADINANZA E COSTITUZIONE	Potenziamento/inclusione Sec. I grado	1	12	210,00 €			210,00 €
LA MUSICA NEL CUORE/ CONCORSO VII EDIZIONE	Potenziamento musicale Sec. I grado	2	31	542,50 €			542,50 €
POTENZIAMENTO MOTORIO	Potenziamento motorio Primaria/Sec. I grado	1	4	70,00 €	11	385,00 €	455,00 €
totale			148	2.590,00 €	145	5.075,00 €	7.665,00 €

GA

[Signature]

PROGETTI E ATTIVITÀ DI RECUPERO

Progetti	Descrizione attività	Docenti coinvolti	n. ore funz	importo h funz	n. ore front	importo h front	TOTALE €
ITALIANO/LINGUA 2 SEC. I GRADO	Italiano/lingua 2 per alunni stranieri	1	10	175,00 €	24	840,00 €	1.015,00 €
RECUPERO SEC. I GRADO	Italiano classi prime, seconde e terze Matematica classi prime, seconde e terze	6			60	2.100,00 €	2.100,00 €
totale			10	175,00 €	84	2.940,00 €	3.115,00 €

RIEPILOGO F.I.S. DOCENTI A.S. 2016-17

ATTIVITA'	ORE FRONTALI	ORE FUNZIONALI	IMPORTI	SPESA TOTALE
Progetti di arricchimento dell'offerta formativa(, Trinity, Delf, progetti inclusione, progetti musicali e motori, recuperi disciplinari)	229	158	8.015,00 € 2.765,00 €	10.780,00 €
Coll.D.S. Supporto ai Coll.D.S./ Resp. Di plesso		111	3.022,68 € 1.942,50 €	4.965,18 €
Commissioni –laboratori e cura sito web-coordinatori sec.I Grado-tutoraggio-referenti uscite/viaggi d'istruzione		562	9.835,00 €	9.835,00 €
TOTALE			25.580,18 €	25.580,18 €
AVANZO			0,00 €	0,00 €

AVANZO

FIS docenti (65 % del FIS totale)	25.580,18	Somma disponibile
Impegno spesa	25.580,18	Somma programmata
avanzo	0,00	Somma da programmare




AREA A RISCHIO

ALL.5

Nota Dir.Lazio n. 18418 del 7/7/2017	Econ.anni prec.	Docenti	ATA			Totale
			Ore front. 150x35,00€	Ore Funz 55x17,500€	Coll.scol. 100x12,50€	
€8.050,41	€50,96					8.101,37
Docenti	5.250,00	962,50				6.212,50
ATA			1.250,00	391,50	185,00	1.826,50
Totale	5.250,00	962,50	1.250,00	391,50	185,00	8.039,00
Avanzo						62,37

er
es
pi